



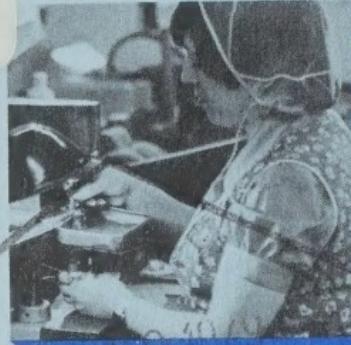
Ministère
du Travail
de l'Ontario

Bureau de la
main-d'oeuvre
féminine

CF20N
L21
Z209

3 1761 11893926 3

Les droits des travailleurs de l'Ontario



Toute personne qui travaille en Ontario a des droits et des obligations aux termes de la loi. Cette brochure décrit brièvement les lois que vous devez connaître en tant que femme.

Le Bureau de la main-d'oeuvre féminine a mis au point cette brochure pour répondre aux nombreuses demandes qui lui ont été adressées par les agences et les organismes qui voulaient fournir aux Néo-Canadiens des renseignements de base utiles et appropriés.

Un employeur peut-il refuser de m'embaucher alors que j'estime avoir les compétences nécessaires?

Les employeurs tiennent compte de nombreux facteurs lorsqu'ils décident d'embaucher ou de ne pas embaucher quelqu'un. Cependant, un employeur ne peut pas refuser de vous embaucher pour des raisons de sexe, d'état civil, de religion, de race, de couleur, de pays d'origine, de nationalité ou d'âge (si vous avez entre 40 et 65 ans). Ceci est illégal aux termes du Code des droits de l'homme de l'Ontario.

Pour avoir plus de détails, consultez la brochure du Bureau de la main-d'oeuvre féminine intitulée Sex Discrimination in Employment (en anglais seulement) et la brochure de la Commission des droits de l'homme de l'Ontario: Le Code des droits de l'homme de l'Ontario.

Si vous pensez que vous n'avez pas été embauchée pour l'une des raisons mentionnées ci-dessus, n'hésitez pas à vous adresser à la Commission des droits de l'homme de l'Ontario, au ministère du Travail de l'Ontario.

Quel est le salaire minimum?

Les travailleurs doivent recevoir un salaire minimum de \$3.00 de l'heure, qu'ils soient employés à plein temps ou à temps partiel. Ce montant constitue le salaire minimum. Les exceptions à cette règle sont les suivantes:

- si vous servez des boissons alcoolisées, le salaire minimum est de \$2.50;
- si vous travaillez dans la construction, le salaire minimum est de \$3.25;
- si vous êtes étudiant et que vous ayez moins de 18 ans, le salaire minimum est de \$2.15;
- si vous êtes stagiaire, le salaire minimum est de \$2.90 pendant le premier mois d'emploi et de \$3.00 après le premier mois.

Combien d'heures suis-je tenue de travailler par jour?

Aux termes de la loi, la journée normale de travail est de 8 heures, ce qui fait 48 heures par semaine. Il y a quelques exceptions. Si vous travaillez dans un magasin par exemple, on peut vous demander de travailler 10 heures par jour.

Si vous travaillez plus de 44 heures par semaine, chaque heure supplémentaire doit vous être payée une fois et demie votre salaire normal.

Chaque paie doit être accompagnée d'un bulletin de votre employeur indiquant la période de travail couverte par le salaire, le taux de salaire et le montant total, les retenues effectuées et le montant net qui vous est payé.

Vos heures de travail doivent être coupées toutes les cinq heures d'une pause repas d'une demi-heure au moins.

À combien de jours de congé ai-je droit chaque année?

Aux termes de la loi, vous avez droit à 7 jours de congés payés. Le jour de l'an, le vendredi saint, la fête de la Reine, la fête du Canada, la fête du Travail, le jour d'Action de grâces et le jour de Noël. Vous avez droit à ces congés payés si vous avez travaillé pendant les trois mois qui précèdent immédiatement les jours de congé et pendant douze des trente jours précédents, et si vous travaillez pendant la journée normale de travail qui précède la fête ainsi que pendant celle qui la suit.

Vous avez également droit à deux semaines de vacances payées après avoir travaillé douze mois pour un employeur. Si vous quittez votre emploi avant d'avoir effectué une année de travail complète, vous devez recevoir une somme d'argent supplémentaire correspondant à 4% de l'ensemble de votre salaire pour la période pendant laquelle vous avez travaillé. On appelle cela la rémunération de vacances.

La loi stipule-t-elle que je dois être payée lorsque je suis absente pour cause de maladie?

Non. Cependant, certaines compagnies ont un régime de congé maladie. Demandez à votre supérieur si un tel régime existe là où vous travaillez.

Si je fais le même travail qu'un homme, dois-je recevoir le même salaire?

Oui. Il est illégal de payer une femme moins qu'un homme ou vice versa s'ils font en substance le même travail au même endroit. De même, les différents types d'allocations et d'avantages sociaux offerts aux employés doivent être les mêmes pour les hommes et les femmes. C'est le cas par exemple des régimes de pension.

Pour plus de détails, consultez la brochure du Bureau de la main-d'oeuvre féminine intitulée Législation du travail en Ontario intéressant la main-d'oeuvre féminine ou adressez-vous à:

*La Direction des normes d'emploi
Ministère du Travail de l'Ontario*

Qu'est-ce qu'un congé de grossesse et qui y a droit?

Si vous avez travaillé pour un employeur pendant les 12 mois et 11 semaines qui précèdent la date prévue de la naissance de votre bébé, vous avez droit à un congé non payé de 17 semaines au maximum. Ce congé est appelé congé de grossesse. A l'issue des 17 semaines, on doit vous redonner le même emploi ou un emploi similaire et vous payer le même salaire.

Pour avoir des renseignements supplémentaires, consultez la brochure du Bureau de la main-d'oeuvre féminine intitulée Congé de grossesse en Ontario (disponible en plusieurs langues) ou adressez-vous à la Direction des normes d'emploi.

Pendant votre congé de grossesse, vous avez droit à recevoir les prestations d'assurance-chômage. Pour savoir si vous êtes admissible, adressez-vous au Centre d'emploi du Canada le plus proche.

Y a-t-il des lois qui me protègent contre le licenciement?

Non. La loi stipule seulement que vous devez recevoir un préavis écrit ou le salaire équivalant à la période de préavis si vous avez été employée pendant plus de trois mois. La longueur du préavis dépend de la longueur de l'emploi:

- si vous avez travaillé moins de deux ans, vous devez recevoir un préavis d'une semaine;
- de deux à cinq ans, un préavis de 2 semaines;
- de 5 à 10 ans, un préavis de 4 semaines;
- 10 ans ou plus, un préavis de 8 semaines.

Pour avoir des renseignements supplémentaires, adressez-vous à la Direction des normes d'emploi.

Si vous pensez que vous avez été licenciée parce que vous êtes une femme ou pour des raisons d'état civil, de religion, de race, de couleur, de pays d'origine, de nationalité ou d'âge, adressez-vous à la Commission des droits de l'homme de l'Ontario.

Si vous êtes membre d'un syndicat et estimez que vous avez été licenciée sans motif valable, vous pouvez demander au syndicat de faire enquête sur votre cas.

Je suis employée comme domestique. Suis-je protégée par toutes ces lois?

Une grande partie de la législation du travail ne s'applique pas aux domestiques. Cependant, vous êtes protégée en ce qui concerne l'égalité du salaire, les congés de grossesse, les avantages sociaux et la cessation d'emploi. La loi stipule également que les domestiques doivent être payées pour le travail effectué. C'est ce que l'on nomme la protection du salaire.

Y a-t-il en Ontario des règlements qui protègent la santé et la sécurité des travailleurs?

Oui. Ces règlements sont prévus dans la loi intitulée *Occupational Health and Safety Act 1978* (loi sur la santé et la sécurité au travail).

Y a-t-il des lois sur la santé et la sécurité qui protègent particulièrement les femmes au travail?

Non. Les lois sur la santé et la sécurité s'appliquent également aux hommes et aux femmes.

Puis-je refuser de travailler si j'estime que ce que je fais est dangereux?

Oui. A condition de suivre la procédure indiquée dans la loi sur la santé et la sécurité au travail, 1978.

Pour vous procurer un exemplaire de cette loi, vous pouvez vous adresser à l'endroit où vous travaillez ou à votre délégué syndical, ou appeler la Direction des normes et des programmes de la Division de la santé et de la sécurité au travail. Appelez le (416) 965-5533, (Zenith 59500), à Toronto ou adressez-vous au bureau régional le plus proche du ministère du Travail.

Qu'est-ce qu'un syndicat?

Un syndicat est une organisation d'employés qui négocie des accords avec les employeurs pour régler des questions telles que les conditions de travail et les taux de salaire. La plupart des syndicats sont officiellement reconnus par la Commission des relations de travail de l'Ontario.

On appelle convention collective l'accord conclu entre le syndicat et l'employeur. Le syndicat s'efforce de protéger les droits des travailleurs aux termes de l'accord et de la loi sur les relations de travail (*Labour Relations Act*). Si vous voulez déposer une plainte ou si vous estimatez que vous avez été traitée de façon injuste, n'hésitez pas à vous adresser à votre syndicat.

Qui peut devenir membre d'un syndicat?

Toute employée qui travaille dans les industries couvertes par la loi sur les relations de travail ou autre législation similaire a le droit de devenir membre d'un syndicat. Les domestiques et les travailleurs agricoles ne sont pas protégés par un syndicat.

Suis-je tenue de m'inscrire à un syndicat?

Votre appartenance à un syndicat dépend de la convention collective en vigueur là où vous travaillez. Lorsque vous prenez un emploi, informez-vous pour savoir s'il existe un syndicat et quelles sont les conditions d'admission.

Si vous croyez que vous avez été licenciée ou avez fait l'objet de discrimination parce que vous êtes inscrite à un syndicat ou parce que vous avez essayé d'en organiser un, n'hésitez pas à vous adresser à la Commission des relations de travail, 400, avenue University, Toronto (416) 965-4151.

Tous les bureaux qui sont mentionnés dans cette brochure dépendent du ministère du Travail de l'Ontario. Le ministère a des bureaux régionaux dans les villes suivantes:

	Code régional	Droits de l'homme	Normes d'emploi	Santé et sécurité au travail
Hamilton 1-sud, av. West L8N 2R9	416	527-2951	527-4501	527-2951
Kenora 808, rue Robertson P9N 1X9	807	468-3128	468-3128	468-3128
Kingston 1055, rue Princess K7L 1H3	613	542-2853	542-2853	542-2853
Kitchener 824-ouest, rue King N2G 1G1	519	744-7308	744-5211	744-7308
London 560, rue Wellington N6A 3R4	519	438-7291	438-7291	438-5143
Ottawa 2197, promenade Riverside K1H 7X3	613	731-2415	731-7200	731-2556
Sault-Ste-Marie 390, rue Bay P6A 1X2	705	949-3331	949-3331	949-3331
Sudbury 1538, bd LaSalle P3A 1Z7	705	566-3071	566-3071	566-3071
Thunder Bay 435-sud, rue James P7E 6E3	807	475-1693	475-1691	475-1691
Toronto 400, av. University M7A 1T7	416	965-6841	965-5251	965-5533
Windsor 500, av. Ouellette N9A 1B3	519	256-3611	256-8278	256-8278



Ontario
Ministry of
Labour

Women's
Bureau

Bureau de la main-d'oeuvre féminine
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University
Toronto (Ontario) M7A 1T7
(416) 965-1537